

Zarządzanie rozwojem i efektywnością biznesową szkoleń - jak prowadzić efektywną politykę szkoleniową w organizacji

Miejsce

Warszawa / lub ONLINE

Warszawa / lub ONLINE

Termin

4 - 5 listopada 2021 r., czwartek - piątek, 9.00 - 14:30

15 - 16 grudnia 2021 r., środa - czwartek, 9.00 - 14:30

Masz pytania odnośnie tego szkolenia? Skontaktuj się z nami: **22 / 845 52 53**, szkolenia@jgt.pl

Więcej informacji na temat szkolenia znajdziesz również tutaj:

<https://www.jgt.pl/szkolenia.badanie-efektywnosci-szkolen-esk.html>

OPIS SZKOLENIA

Na szkoleniu poruszamy m.in. zagadnienia: czym jest projekt szkoleniowy i jak zdefiniować jego efektywność, Łańcuch Wpływu projektu szkoleniowego i model Kirkpatricka, narzędzia definiowania celów szkolenia, model 10, etapy procesu szkoleniowego, model kwintetu szkoleniowego, narzędzia wspierające efektywność działań rozwojowych, partnerstwo w procesie szkoleniowym.

Cel szkolenia:

Przekazanie uczestnikom wiedzy i umiejętności, które będą pomocne we wprowadzeniu udoskonaleń i zastosowaniu nowych narzędzi w obrębie polityki szkoleniowej, co w rezultacie prowadzi do poprawy wskaźników efektywności i skuteczności projektów szkoleniowych realizowanych w firmie.

Korzyści ze szkolenia:

- poznasz i przeciwiczyz konkretne narzędzia niezbędne do badania i zwiększania efektywności szkoleń,
- przygotujesz plan wdrożenia tych narzędzi w swojej organizacji.

Uczestnicy nabędą wiedzę z zagadnień takich jak:

- narzędzia diagnozowania potrzeb szkoleniowych,
- sposoby definiowania celów działań rozwojowych,
- metody i dobre praktyki projektowania procesu oceny efektywności szkoleń,
- jak budować w firmie środowisko, które sprzyja efektywnym szkoleniom,
- jak opracować efektywny system zarządzania projektem szkoleniowym,
- dobre praktyki z zakresu zarządzania szkoleniami.

Uczestnicy nabędą umiejętności:

- niezbędne do diagnozowania potrzeb szkoleniowych,
- definiowania celów działań rozwojowych,
- projektowania procesu oceny efektywności działań rozwojowych,
- niezbędne do budowania polityki szkoleniowej.

Adresaci szkolenia:

Specjaliści i menedżerowie działów szkoleniowych, menedżerowie personalni, trenerzy wewnętrzni, pracownicy działu HR.

Metody szkoleniowe:

Mini wykład prowadzącego, ćwiczenia praktyczne indywidualne, dyskusje, studium przypadku.

PROGRAM

Moduł I:

1. Wprowadzenie, przywitanie - zapewnijmy sobie warunki do efektywnej pracy w gronie fachowców.
2. Definicje projektu szkoleniowego i jego efektywności - zrozumieć naturę szkolenia to zyskać nad nim kontrolę.
3. Łańcuch Wpływu projektu szkoleniowego i model Kirkpatricka - projekt szkoleniowy już od początku skazany na sukces.
4. Narzędzia definiowania celów szkolenia - cele to podstawa zarządzania każdym projektem.
5. Schemat U (studium przypadku) - jeśli chcesz pokazać, że Twoje szkolenie daje korzyści biznesowe organizacji, musisz właśnie od nich wyjść na początku.
6. Projektowanie Łańcucha Wpływu - wypróbujmy ten algorytm postępowania do analizy potrzeb własnych konkretnych przypadków.
7. Sesja: plan działań wdrożeniowych - co możemy z tego wykorzystać w swoich organizacjach?

Moduł II:

1. Model 10 - etapy procesu szkoleniowego - pierwsze podejście do wyznaczenia prawdziwego standardu skutecznego i efektywnego szkolenia.
 2. Model kwintetu szkoleniowego - projekty szkoleniowe to dyscyplina ewidentnie zespołowa.
 3. „Narzędziownia” szkoleniowca - proste narzędzia wspierające efektywność działań rozwojowych.
 4. Projektowanie partnerstwa w procesie szkoleniowym - działania i narzędzia wspierające realizację projektu po partnersku.
 5. Sesja plan działań wdrożeniowych - co możemy z tego wykorzystać w swoich organizacjach?
-

MIEJSCE

SZKOLENIE ONLINE:

Każdy uczestnik łączy się ze swojego miejsca pracy / zamieszkania. Wymagania: komputer / tablet z dostępem do Internetu, wyposażony w mikrofon, opcjonalnie słuchawki. Link dostępowy do szkolenia dostarczymy z wyprzedzeniem 1-dniowym.

SZKOLENIE STACJONARNE:

Miejsce szkolenia zlokalizowane w centrum Warszawy, czas dojazdu tramwajem z Dworca Centralnego - około 10-15 minut.

Na 4 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia skontaktujemy się z Państwem i prześlemy szczegółowe informacje na temat lokalizacji szkolenia.

WYKŁADOWCA

Od 12 lat konsultant HR, HPI, ROI. Zajmuje się optymalizacją procesów rozwojowych, procedur w organizacji, podnoszeniem efektywności biznesowej, budowaniem efektywnych zespołów. Działania te realizuje w ramach projektów konsultingowych oraz jako interim menedżer.

Realizowała projekty kompleksowego wdrażania systemów rozwojowych, a także szacowała rentowność podjętych inicjatyw w obszarze ludzkim (między innymi w Bank Śląski, Kruk S.A., Bims Plus, PKP IC, UM st. W-wy, Infosys, PKP Energetyka).

Ekspert optymalizacji procesów z perspektywy zasobów ludzkich. Jako interim menedżer zarządzała działem sprzedaży w firmie farmaceutycznej oraz zespołem trenerów wewnętrznych w firmie, która jest w Polsce największym przewoźnikiem pasażerskim. Zrealizowała kilkadziesiąt szkoleń otwartych na temat efektywności biznesowej szkoleń pod szyldem Stowarzyszenia PSTD oraz w ramach programu Profesjonalny Menedżer Szkoleń przy Fundacji Obserwatorium Zarządzania. Prowadzi szkolenia z tematyki związanej z jej doświadczeniem menedżerskim oraz konsultingowym, np. diagnoza potrzeb rozwojowych, ocena efektywności szkoleń, szacowanie rentowności działań rozwojowych, szacowanie rentowności projektów HRBP, planowanie i realizacja projektów HRBP, motywowanie, rozwiązywanie konfliktów, budowanie zespołu, autoprezentacja czy efektywna komunikacja.

Menedżer projektów w Polish Society for Training and Development:

- aktualnie w pierwszym Badaniu benchmarkingowym polityki szkoleniowej w polskich przedsiębiorstwach, którego jest współtwórcą.
- Inkubatora Trenerów HRDBP (Human Resources Development Business Partnering)

Wykładowca na najlepszych polskich uczelniach, m.in. USWPS w Warszawie (studia stacjonarne, zaoczne i podyplomowe) WSB we Wrocławiu (studia podyplomowe), w ramach których prowadziła zajęcia z zakresu: Budowanie prorozwojowej kultury organizacji, Efektywność biznesowa szkoleń, Diagnoza potrzeb rozwojowych przedsiębiorstwa, Rola HRBP w organizacji, Rozwiązywanie problemów personalnych w organizacji.

Prelegent wielu konferencji, juror w konkursach HRBP Roku oraz Top HRBP, konsultant dla PARP m.in. w projekcie „Rozwiązania jutra w HR”. Akredytowany Coach ICF.

CENA

1190,00 zł + 23% VAT = 1463,70 zł brutto

1190,00 zł + VAT zw = 1190,00 zł brutto - w przypadku, gdy udział w szkoleniu jest finansowany co najmniej w 70% ze środków publicznych.

Przy zgłoszeniu więcej niż 1 osoby - RABAT 5% dla każdego uczestnika.

SZKOLENIE ONLINE:

Cena obejmuje: udział w zajęciach dla 1 osoby, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia, zapewnienie platformy szkoleniowej i dostępu do szkolenia w czasie rzeczywistym, test połączenia, pomoc techniczną w razie potrzeby.

SZKOLENIE STACJONARNE:

Cena obejmuje: udział w zajęciach dla 1 osoby, materiały szkoleniowe, serwis kawowy, lunch, certyfikat ukończenia szkolenia.

Cena szkolenia nie obejmuje noclegu.

Jeśli są Państwo zainteresowani zarezerwowaniem miejsca w hotelu korzystając z naszego pośrednictwa - prosimy

o kontakt.

Cena noclegu zależy od terminu i od wolnych miejsc w hotelu. Im wcześniej dokonamy rezerwacji, tym łatwiej o miejsce w hotelu i uzyskanie dobrej ceny.

Współpracujemy z hotelami znajdującymi się w pobliżu miejsca szkolenia:

Podane niżej ceny obowiązują do końca 2020 roku (specjalna promocja)

Hotel Premiere Classe, ul. Towarowa 2, Warszawa

Koszt: od 169 zł (jedenka ze śniadaniem) i od 194 zł (dwójka ze śniadaniem)

tel. +48 22 582 72 06, www.premiere-classe-warszawa.pl/pl

Hotel Campanile, ul. Towarowa 2, Warszawa

Koszt: od 250 zł (jedenka ze śniadaniem) i od 287 zł (dwójka ze śniadaniem)

tel. +48 22 582 72 04, www.campanile-warszawa.pl/pl

Hotel Golden Tulip, ul. Towarowa 2, Warszawa

Aktualnie trwa remont hotelu - planowany do końca 2021 roku.