

Optymalizacja ekonomiczna zakładu pracy poprzez zatrudnienie osób niepełnosprawnych

Masz pytania odnośnie tego szkolenia? Skontaktuj się z nami: **22 / 845 52 53**, szkolenia@jgt.pl

Więcej informacji na temat szkolenia znajdziesz również tutaj:

<https://www.jgt.pl/szkolenia,zatrudnianie-osob-niepelnosprawnych-onp.html>

OPIS SZKOLENIA

W Polsce aktywność zawodowa osób niepełnosprawnych, w porównaniu z krajami Europy zachodniej, jest wciąż na niskim poziomie. Wynika to często ze stereotypów funkcjonujących w społeczeństwie, a także z niskiej świadomości wśród przedsiębiorców, jakie korzyści ekonomiczne może przynieść firmie zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami.

Proponujemy Państwu szkolenie, którego celem jest pomoc w zoptymalizowaniu polityki kadrowej w przedsiębiorstwie, z nakierowaniem na rozpoznanie możliwości zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Celem szkolenia jest indywidualna ocena możliwości zmniejszenia kosztów funkcjonowania zakładu pracy, w którym prawidłowo identyfikuje się zyski i straty w zarządzaniu kapitałem ludzkim z ukierunkowaniem na pracowników niepełnosprawnych, tj.:

- uświadomienie kadrze kierowniczej korzyści ekonomicznych, jakie przedsiębiorstwo może uzyskać dzięki zatrudnianiu ON,
- przygotowanie do zorganizowania szkoleń wewnętrznych dotyczących prawidłowego zarządzania pracownikami niepełnosprawnymi,
- rodzaje dofinansowań związanych z zatrudnieniem osoby niepełnosprawnej,
- odliczenia za zatrudnianie osób niepełnosprawnych / kary za brak zatrudnienia,
- obowiązkowe wpłaty na PFRON, rodzaje składanych deklaracji.

Podczas szkolenia omówimy:

- zatrudnianie osób niepełnosprawnych na podstawie Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych,
- przywileje i obowiązki pracodawcy i pracownika,
- tworzenie miejsc dotowanych, zwrot wynagrodzeń za zatrudniania pracowników niepełnosprawnych.

Szkolenie ułatwi sprawne prowadzenie dokumentacji dotyczącej rozliczania osób niepełnosprawnych, składanie wniosków o dotacje i dofinansowania, bieżące składanie deklaracji do PFRON.

Szkolenie skierowane jest do:

- pracowników działu kadr i płac,
- kadry zarządzającej,
- osób odpowiedzialnych za zarządzanie kapitałem ludzkim w firmie z ukierunkowaniem na pracowników niepełnosprawnych.

Metody szkoleniowe:

- wykład, analiza przykładów, odpowiedzi na pytania, dyskusja, wyjaśnianie wątpliwości,
- ćwiczenia z ustalania liczby zatrudnionych metodą ilościową i jakościową.

W zależności od rozwoju sytuacji, szkolenie odbędzie się **w formie stacjonarnej lub online. Dopuszczamy także formę mieszaną**, gdzie część osób przebywa w sali szkoleniowej, a część uczestniczy w trybie online.

Podczas szkolenie online, uczestnik przebywa w swoim miejscu zamieszkania / pracy.

Jest zachowana warsztatowa forma szkolenia. Uczestnicy w czasie rzeczywistym widzą i słyszą trenera, mogą zadawać pytania i wyjaśniać wątpliwości. Trener udostępnia na bieżąco swój ekran z prezentacją oraz ćwiczeniami. Uczestnicy mogą również widzieć i słyszeć siebie wzajemnie.

By uczestniczyć w szkoleniu wystarczy dostęp do urządzenia podłączonego do internetu, mikrofon / ew. słuchawki i wygodny fotel :)

PROGRAM

1. Prawne aspekty stosowania ustawy o rehabilitacji (...) w kontekście ograniczenia wpłat na PFRON:
 - optymalizacja ekonomiczna,
 - wpływ stopnia i rodzaju niepełnosprawności na wysokość obowiązkowych wpłat w przypadku zatrudniania osób niepełnosprawnych,
 - schorzenia szczególne,
 - zakup usług wykonywanych przez podmioty ekonomicznej.
2. Dofinansowanie do nowo tworzonych stanowisk pracy z środków PFRON lub Funduszu Pracy:
 - komu przysługuje zwrot,
 - maksymalna wysokość wsparcia,
 - przepisy warunkujące dofinansowanie m.in. obroty, zabezpieczenia, trwałość.
3. Rodzaje dofinansowań związanych z zatrudnieniem osoby niepełnosprawnej:
 - przystosowanie i adaptacja stanowisk pracy osób niepełnosprawnych,
 - wyposażenie stanowisk pracy,
 - dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością (tryb, warunki),
 - dofinansowanie asystentów w miejscu pracy,
 - dofinansowanie kosztów szkoleń niepełnosprawnych pracowników.
4. Stosowanie przepisów prawa pracy w kontekście ustawy o rehabilitacji (...) i aktach wykonawczych:
 - warunki zatrudniania osób niepełnosprawnych,
 - szczegółowe uregulowania dotyczące m.in. pory nocnej, dni wolnych na badania, dodatkowego urlopu, turnusów rehabilitacyjnych, 7 godz. pracy, ...,
 - dostosowanie stanowiska do warunków osobistych ON - fakultatywne.
5. Pytania uczestników, wyjaśnianie wątpliwości, dyskusja.

MIEJSCE

SZKOLENIE ONLINE:

Każdy uczestnik łączy się ze swojego miejsca pracy / zamieszkania. Wymagania: komputer / tablet z dostępem do Internetu, wyposażony w mikrofon, opcjonalnie słuchawki. **Link dostępowy do szkolenia dostarczymy z wyprzedzeniem 1-dniowym.**

SZKOLENIE STACJONARNE:

Miejsce szkolenia zlokalizowane w centrum Warszawy, czas dojazdu tramwajem z Dworca Centralnego - około 5 minut.

Na 4 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia skontaktujemy się z Państwem i prześlemy szczegółowe informacje na temat lokalizacji szkolenia.

WYKŁADOWCA

Ekspert z zakresu prawa pracy i BHP. Audytor norm ISO 45001, 9001 i z zakresu prawa pracy. Posiada tytuł dr n. o zdr. Ukończyła studia na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, studia podyplomowe: BHP i ergonomia na Politechnice Warszawskiej, studia podyplomowe z kontroli wewnętrznej, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na UW. Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w firmach o profilu produkcyjnym, w służbie zdrowia, działach kadrowo-płacowych i organizacyjnych na stanowiskach menedżerskich. Pracowała m.in. na stanowiskach kierowniczych w Polskim Centrum Badań i Certyfikacji, MSWiA, Instytucie Matki i Dziecka, firmie Drosed S.A., Arkadia Sp. z o.o. Obecnie od ponad 3 lat prowadzi własną działalność gospodarczą. W swojej codziennej pracy zajmuje się w szczególności szkoleniami oraz przeprowadzaniem audytów. Na przestrzeni ostatnich 25 lat przeprowadziła ponad 1000 szkoleń, z których prawie każde obejmowało zagadnienia związane z prawem pracy i bhp. Jest wykładowcą w szkołach wyższych.

CENA

590,00 zł + 23% VAT = 725,70 zł brutto

590,00 zł + VAT zw = 590,00 zł brutto - w przypadku, gdy udział w szkoleniu jest finansowany co najmniej w 70% ze środków publicznych.

SZKOLENIE ONLINE:

Cena obejmuje: udział w zajęciach dla 1 osoby, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia, zapewnienie platformy szkoleniowej i dostępu do szkolenia w czasie rzeczywistym, test połączenia, pomoc techniczną w razie potrzeby.

SZKOLENIE STACJONARNE:

Cena obejmuje: udział w zajęciach dla 1 osoby, materiały szkoleniowe, serwis kawowy, lunch, certyfikat ukończenia szkolenia.

Cena szkolenia nie obejmuje noclegu.

Jeśli są Państwo zainteresowani zarezerwowaniem miejsca w hotelu korzystając z naszego pośrednictwa - prosimy o kontakt.

Cena noclegu zależy od terminu i od wolnych miejsc w hotelu. Im wcześniej dokonamy rezerwacji, tym łatwiej o miejsce w hotelu i uzyskanie dobrej ceny.

Współpracujemy z hotelami znajdującymi się w pobliżu miejsca szkolenia:

Podane niżej ceny obowiązują do końca 2020 roku (specjalna promocja)

Hotel Premiere Classe, ul. Towarowa 2, Warszawa

Koszt: od 140 zł (jedynka ze śniadaniem) i od 165 zł (dwójka ze śniadaniem)
tel. +48 22 582 72 06, www.premiere-classe-warszawa.pl/pl

Hotel Campanile, ul. Towarowa 2, Warszawa
Koszt: od 190 zł (jedynka ze śniadaniem) i od 227 zł (dwójka ze śniadaniem)
tel. +48 22 582 72 04, www.campanile-warszawa.pl/pl

Hotel Golden Tulip, ul. Towarowa 2, Warszawa
Aktualnie trwa remont hotelu - do 2021 roku.