

Onboarding: nowoczesne narzędzia wdrażania pracowników

Miejsce	Termin
ONLINE (hybrydowo)	2024-09-09 - 2024-09-09
Warszawa (hybrydowo)	2024-09-09 - 2024-09-09
ONLINE (hybrydowo)	2024-12-02 - 2024-12-02
Warszawa (hybrydowo)	2024-12-02 - 2024-12-02

Masz pytania odnośnie tego szkolenia? Skontaktuj się z nami: **22 / 845 52 53**, szkolenia@jgt.pl

Więcej informacji na temat szkolenia znajdziesz również tutaj: <https://www.jgt.pl/szkolenia,onboarding-obk.html>

OPIS SZKOLENIA

Cel szkolenia

Szkolenie ma na celu prezentację **najlepszych praktyk, nowych trendów oraz kompleksowe przygotowanie** uczestników w zakresie zaplanowania i wdrażania procedury onboardingu.

Korzyści ze szkolenia

- prezentacja nowych trendów i rozwiązań w zakresie onboardingu
- dostarczenie kompletu narzędzi, m.in. procedur onboardingowych krok po kroku dla pracowników umysłowych i fizycznych
- przygotowanie do roli osoby wdrażającej nowego pracownika oraz nadzorującej proces
- uczestnicy nabędą wiedzę o:
 - najlepszych praktykach i nowych trendach w procesach onboardingu dla pracowników fizycznych i umysłowych
 - standardzie i procedurze procesu onboardingu na przykładach
 - konkretnych czynnikach i narzędziach wpływających na efektywność biznesową onboardingu
 - mechanizmach i wytycznych decydujących o skutecznym onboardingu dla różnych pokoleń
 - metodach badania efektywności procesu onboardingu
- uczestnicy nabędą umiejętności:
 - planowania procesu i przygotowywania kompleksowej procedury onboardingowej
 - doboru narzędzi i rozwiązań w obszarze onboardingu dopasowanych do potrzeb i możliwości swojej organizacji
 - wdrażania nowych pracowników zgodnie z najlepszymi praktykami biznesowymi
 - łączenia onboardingu z innymi obszarami, m.in. z rekrutacją, szkoleniami, employer brandingiem, budowaniem zaangażowania i efektywności
 - przeprowadzania oceny efektywności procesu onboardingu

Adresaci szkolenia

- pracownicy działu HR

- menedżerowie
- osoby, które nadzorują proces onboardingu lub samodzielnie wdrażają nowych pracowników

Metody szkoleniowe

Prezentacja dobrych praktyk i trendów, case studies, miniwykłady systematyzujące i uzupełniające wiedzę, praca warsztatowa kształtująca wśród Uczestników przede wszystkim praktyczne umiejętności wdrażania wiedzy na stanowisku pracy.

Szkolenia realizujemy w formie online, hybrydowej lub stacjonarnej. Niezależnie od formy realizacji - zajęcia odbywają się w sposób interaktywny, z możliwością zadawania pytań, wyjaśnienia wątpliwości, prowadzenia dyskusji i omówienia z trenerem przykładów z własnej praktyki. Nie nagrywamy szkoleń. Pomagamy w kwestiach technicznych.

PROGRAM

1. Onboarding w nowoczesnym wydaniu

- najlepsze praktyki wdrażania pracowników w zróżnicowanych organizacjach
- 4C w onboardingu - idealna struktura procesu na przykładach
- onboarding pasywny, High Potential Onboarding i onboarding proaktywny - szyjemy projekt na miarę potrzeb i możliwości
- czynniki sukcesu programu wdrożenia - jak uniknąć typowych pułapek

2. Procedura wdrożeniowa - krok po kroku

- plan wdrożeniowy, czyli kompleksowa lista zadań z podziałem etapy, na role, odpowiedzialności
- check-listy przy wdrażaniu pracowników na stanowiska umysłowe i produkcyjne
- welcome booki, infografiki, moduły w systemie oraz inne narzędzia wspierające onboarding
- szkolenia wdrożeniowe w ujęciu systemowym

3. Kryteria sukcesu programu wdrażania nowego pracownika

- pre-onboarding - przykłady rozwiązań, które zwiększają skuteczność procesu
- pokolenia X, Y i Z - jak spełnić oczekiwania różnych grup wiekowych
- badanie efektywności procesu onboardingu - konstrukcja ankiet oraz wskaźniki

4. Praktyczna praca warsztatowa

- przygotowanie wraz z ekspertem projektu onboardingu w firmie na gotowych przykładach

5. Podsumowanie szkolenia, pytania i dyskusje uczestników

MIEJSCE

Miejsce realizacji szkolenia wskazane jest **na górze strony**, bezpośrednio pod terminem szkolenia. Szkolenie może być realizowane **ONLINE, stacjonarnie** (w sali szkoleniowej) **lub hybrydowo** (jednocześnie w sali szkoleniowej i

ONLINE).

SZKOLENIE ONLINE:

Każdy uczestnik łączy się ze swojego miejsca pracy / zamieszkania. Wymagania: komputer / tablet z dostępem do Internetu, wyposażony w mikrofon, opcjonalnie słuchawki. **Link dostępowy do szkolenia dostarczymy z wyprzedzeniem 1-dniowym.**

SZKOLENIE STACJONARNE:

Miejsce szkolenia zlokalizowane w centrum Warszawy. Na 4 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia skontaktujemy się z Państwem i prześlemy szczegółowe informacje na temat lokalizacji szkolenia.

WIELE SZKOLEŃ REALIZUJEMY HYBRYDOWO, by umożliwić Państwu wybór dogodnej formy udziału w szkoleniu. Część uczestników jest w sali szkoleniowej, a część osób łączy się ze szkoleniem zdalnie. Niezależnie od formy udziału w szkoleniu, zajęcia odbywają się w sposób interaktywny, z możliwością zadawania pytań, wyjaśnienia wątpliwości, prowadzenia dyskusji i omówienia z trenerem przykładów z własnej praktyki.

WYKŁADOWCA

Psycholog z kilkunastoletnim doświadczeniem w biznesie, trener trenerów, coach, specjalista HR, trener umiejętności osobistych i menedżerskich.

Gromadziła doświadczenia pracując w międzynarodowej korporacji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w sektorze bankowym oraz usług konsultingowych jako członek zarządu firmy doradczej i specjalista w zakresie nowoczesnych rozwiązań podnoszących efektywność, komfort pracy i zaangażowanie pracowników.

Prowadzi szkolenia w oparciu o aktywne **metody uczenia się dorosłych**, w tym cykl Kolba, oraz proces grupowy. W ramach projektów szkoleniowych przeprowadza diagnozę potrzeb szkoleniowych z wykorzystaniem metodologii IPA (Importance-Performance Analysis), kompleksową ewaluację w oparciu o Nowy Model Kirkpatricka (także z rozszerzeniem Phillipsa z badaniem zwrotu z inwestycji) oraz stosuje narzędzia podnoszące efektywność biznesową szkoleń.

Ekspert w obszarze budowania skuteczności osobistej, m.in.:

- radzenia sobie ze stresem i budowania odporności psychicznej,
- rozwiązywania konfliktów i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami interpersonalnymi,
- motywowania i wzmacniania zaangażowania,
- standardów profesjonalnej obsługi klienta,
- zarządzania zespołami, także rozproszonymi,
- przywództwa i budowania autorytetu lidera,
- identyfikowania i rozwoju talentów własnych oraz podwładnych.

Prowadzi wykłady oraz wystąpienia w ramach ogólnopolskich konferencji z zakresu nowoczesnych rozwiązań w zarządzaniu zasobami ludzkimi, motywowania, sprzedaży i przywództwa. Współpracuje z jedną z ogólnopolskich telewizji w charakterze eksperta z zakresu psychologii i zjawisk społecznych. Publikuje m.in. dla Personel i Zarządzanie, Gazety Wyborczej, HR News, HRna5.pl, Beck Info Biznes.

Bada potrzeby szkoleniowe i efektywność projektów szkoleniowych w oparciu o najlepsze praktyki metodologiczne. Zajęcia przeprowadza w sposób dynamiczny, atrakcyjny i efektywny, łącząc w zróżnicowanych formach pracy potrzeby indywidualne i grupowe.

Zawsze czerpie z szerokiego doświadczenia biznesowego, kładąc największy **nacisk na praktykę i rozwiązania dopasowane do realiów organizacji**.

CENA

Cena szkolenia podana jest **na górze strony**, obok terminu szkolenia i przycisku ZAPISZ SIĘ. **Dla szkoleń hybrydowych** (realizowanych jednocześnie w sali szkoleniowej i ONLINE) - **cena szkolenia różni się w zależności od formy udziału w szkoleniu**.

UDZIAŁ W FORMIE ONLINE:

Cena obejmuje: uczestnictwo w szkoleniu dla 1 osoby, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia (wystawiany pod warunkiem obecności na co najmniej 80% zajęć), zapewnienie platformy szkoleniowej i dostępu do szkolenia w czasie rzeczywistym, test połączenia, pomoc techniczną w razie potrzeby.

UDZIAŁ W FORMIE STACJONARNEJ:

Cena obejmuje: uczestnictwo w szkoleniu dla 1 osoby, materiały szkoleniowe, serwis kawowy, lunch, certyfikat ukończenia szkolenia (wystawiany pod warunkiem obecności na co najmniej 80% zajęć).

Ważne informacje:

- Do podanej ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%. W przypadku, gdy udział w szkoleniu jest finansowany co najmniej w 70% ze środków publicznych, szkolenie podlega zwolnieniu z VAT.
 - Przy zgłoszeniu więcej niż 1 osoby - RABAT 5% dla każdego uczestnika.
 - Cena szkolenia nie obejmuje noclegu. Osoby zainteresowane noclegiem mogą skorzystać z naszej pomocy przy dokonaniu rezerwacji, poniżej informacje o dostępnych możliwościach.
 - SPOSÓB PŁATNOŚCI: Płatność może być dokonana po zrealizowanej usłudze, gdy zgłaszającym jest instytucja publiczna, a także w przypadku innych zgłaszających, o ile taka forma płatności zostanie zaakceptowana przez organizatora. Organizator akceptuje wydłużone terminy płatności. **Prosimy o wskazanie preferowanej formy płatności na formularzu zgłoszeniowym.**
 - Szczegółowe informacje na temat zasad realizacji usługi znajdują się w **Regulaminie**
-